

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа с. Правда
муниципального образования
«Холмский городской округ» Сахалинской области**

694615, Россия, Сахалинская область, Холмский район, с. Правда, ул. Зеленая, 9,
тел. 93 – 2 – 63, тел./факс: 93 – 3 – 10.

УТВЕРЖДЕНА
приказом директора
от 21.08.2016 г. № 289

Карта коррупционных рисков

	Коррупционно-опасные полномочия	Должность	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации коррупционного риска
1.	Организация деятельности Общеобразовательного учреждения	Директор ОУ, заместитель директора ОУ, курирующий учебно-воспитательную работу, заместитель директора ОУ, курирующий воспитательную работу, педагогический работник Общеобразовательного учреждения	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности. Сбор денежных средств на приобретение рабочих тетрадей по учебным предметам, проведение косметического ремонта классных комнат, подарков педагогическим работникам.	Средняя Высокая	Информационная открытость деятельности Общеобразовательного учреждения. Соблюдение антикоррупционной политики. Разъяснение работникам Общеобразовательного учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

КОПИЯ
ВЕРНА

Директор ОУ  *И.А. Иванушкина*

2.	Принятие сотрудников на работу.	Директор ОУ, делопроизводитель	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в Общеобразовательное учреждение.	Низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу директором Общеобразовательного учреждения.
3.	Работа со служебной информацией.	Директор ОУ, заместитель директора ОУ, курирующий учебно-воспитательную работу, заместитель директора ОУ, курирующий воспитательную работу, социальный педагог	Использование в личных интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации.	Средняя	Соблюдение антикоррупционной политики Общеобразовательного учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Общеобразовательном учреждении. Разъяснение работникам Общеобразовательного учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Работа с обращениями физических лиц.	Директор ОУ, заместитель директора ОУ, курирующий учебно-воспитательную работу, заместитель директора ОУ, курирующий воспитательную работу, социальный педагог, классный руководитель	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Требование от физических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством	Средняя	Соблюдение установленного Порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений граждан

5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями.	Директор ОУ, заместитель директора ОУ, курирующий учебно-воспитательную работу, заместитель директора ОУ, курирующий воспитательную работу, социальный педагог	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Низкая	Соблюдение антикоррупционной политики Общеобразовательного учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Общеобразовательном учреждении.
6.	Принятие решений об использовании бюджетных средств	Директор ОУ	Нецелевое использование бюджетных средств.	Низкая	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Общеобразовательном учреждении. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Регистрация материальных ценностей и ведение базы данных материальных ценностей	Заведующий хозяйством Общеобразовательного учреждения	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие контроля наличия и сохранения имущества	Средняя	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Общеобразовательном учреждении
8.	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для	Директор ОУ, агент по снабжению	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное	Средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд Общеобразовательного учреждения, требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам

	Общеобразовательного учреждения.		<p>расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и</p>	<p>Общеобразовательного учреждения, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Общеобразовательном учреждении.</p>
--	----------------------------------	--	---	---

			услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги		
9.	Оплата труда	Директор ОУ, члены Комиссии по установлению компенсационных и стимулирующих выплат	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Средняя	Создание и работа Комиссии по установлению компенсационных и стимулирующих выплат. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников Общеобразовательного учреждения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Проведение аттестации педагогических работников	Члены аттестационной комиссии	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации.	Средняя	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Аттестация учащихся	Заместитель директора ОУ, курирующий учебно-воспитательную работу, учителя	Необъективность в выставлении отметок, завышение отметок Завышение отметок за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся либо их родителей (законных представителей).	Средняя	Комиссионное принятие решения. Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников. Рассмотрение успеваемости учащихся на совещаниях при директоре, Педагогических советах. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

